

ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ДОМУ ЗДРАВЉА ГОЛУБАЦ
(назив органа јавне власти/послодавца)

| | | | | |
|------|--|--|------------------------|------------|
| 1. | Орган јавне власти/посло давац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац): | Назив: Дом здравља Голубац Седиште и адреса: 12223 Голубац, Трг палих бораца бб Број телефона: 012/678-113 Електронска адреса: domzdravljagolubac@gmail.com Веб сајт: www.domzdravljagolubac.rs Матични број: 17816080 ПИБ: 106889829 | | |
| 2. а | Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 81 (100%) | | | |
| 2.б | Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 59 (72.84%) | | | |
| | Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 22 (27.16 %) | | | |
| 2. в | Старосна структура: | Укупно: 14 (100%) Ж: 11 (78.57%) М: 3 (21.43%) | Од 21-30 година живота | |
| | | Укупно: 20 (100%) Ж: 13 (75%) М: 7 (25%) | Од 31-40 година живота | |
| | | Укупно: 16 (100%) Ж: 12 (75%) М: 4 (25%) | Од 41-50 година живота | |
| | | Укупно: 24 (100%) Ж: 16 (66.67%) М: 8 (33.33%) | Од 51-60 година живота | |
| | | Укупно: 7 (100%) Ж: 7 (100%) М: 0 (0.00%) | Од 61-70 година живота | |
| 3. | Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу: | | | |
| | Ниво квалификације: | Укупно: | Жена: | Мушкараца: |
| | 1. | 5 (100%) | 5 (100%) | 0 (0,00%) |
| | 2. | / (%) | / (%) | / (%) |
| | 3. | 5 (100%) | 0 (0,00%) | 5 (100%) |
| | 4. | 34 (100%) | 39 (88.64%) | 5 (11.36%) |
| | 5. | 1 (100%) | / (%) | 1 (100%) |
| | 6. | 5 (100%) | 3 (60%) | 2 (40%) |
| | 7.1. | 14 (100%) | 8 (57,14%) | 6 (42,86%) |
| | 7.2. | 7 (100%) | 4 (57.14%) | 3 (42.86%) |
| | 8. | / (%) | / (%) | / (%) |

Ж: 2 (100%)
М: 0 (0.00%)

Од 61-70 година живота

**Разлози: На лични захтев,
старосна пензија.**

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: Запослена лица су примана у радни однос и распоређивана на конкретна радна места у складу са потребним компетенцијама, без обзира на њихов пол.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: Запослени постављени на положаје су испуњавали потребне компетенције за рад на конкретним руководећим местима без обзира на пол.

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

| Ниво квалификације: | Укупно: | Жена: | Мушкараца: |
|---------------------|----------------|----------------|----------------|
| 1. | _____ (___ %) | _____ (___ %) | _____ (___ %) |
| 2. | _____ (___ %) | _____ (___ %) | _____ (___ %) |
| 3. | _____ (___ %) | _____ (___ %) | _____ (___ %) |
| 4. | 5 (100%) | 5 (100%) | 0 (0.00 %) |
| 5. | _____ (___ %) | _____ (___ %) | _____ (___ %) |
| 6. | _____ (___ %) | _____ (___ %) | _____ (___ %) |
| 7. | _____ (___ %) | _____ (___ %) | _____ (___ %) |
| 8. | _____ (___ %) | _____ (___ %) | _____ (___ %) |

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно 0 (0,00%)

Од 21-30 година живота

Ж: 0 (0,00%)

М: 0 (0,00%)

Укупно: 0 (0,00%)

Од 31 — 40 година живота

Ж: 0 (0,00%)

М: 0 (0,00%)

Укупно: 0 (0,00%)

Од 41-50 година живота

Ж: 0 (0,00%)

М: 0 (0,00%)

Укупно: 0 (0,00%)

Од 51-60 година живота

Ж: 0 (0,00%)

М: 0 (0,00%)

Укупно: 1 (100%)

Од 61 — 70 година живота

Ж: 1 (100%)

М: 0 (0,00%)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.

Навести начин поступања: Посредовање на основу којег је склопљен Споразум страна о решавању спорног питања у поступку за заштиту запосленог од злостављања на раду

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: 0

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: 0

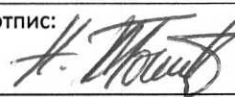
12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: /
13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања. као и стручног оспособљавања приправника. разврстаних по полу, у години вођења евиденције:
Укупно 2 (100%)
Ж: 2 (100%)
М: 0 (0.00%)
14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора. комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

| Ниво квалификације: | Укупно | Ж: | М: | Од 21- 30 г. | Од 31- 40 г. | Од 41- 50 г. | Од 51- 60 г. | Од 61-70 г. |
|---------------------|----------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| 1. | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | Ж | Ж | Ж | Ж | Ж |
| | | | | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) |
| | | | | М | М | М | М | М |
| | | | | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) |
| 2. | (0%) | (3%) | (0%) | Ж | ж | ж | ж | Ж |
| | | | | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) |
| | | | | М | М | М | М | М |
| | | | | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) |
| 3. | (0%) | (0%) | (0%) | Ж | ж | ж | ж | Ж |
| | | | | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) |
| | | | | М | М | М | М | М |
| | | | | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) |
| 4. | 2 (100%) | 1 (50%) | 1 (50%) | Ж | ж | ж | ж | Ж |
| | | | | 0 (0%) | 1 (100%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) |
| | | | | М | М | М | М | М |
| | | | | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 1 (100%) | 0 (0%) |
| 5. | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | Ж | ж | ж | ж | Ж |
| | | | | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) |
| | | | | М | М | М | М | М |
| | | | | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) |
| 6. | 2 (100%) | 2 (100%) | (0%) | Ж | ж | ж | ж | Ж |
| | | | | 0 (0%) | 0 (0%) | 1 (100%) | 0 (0%) | 1 (100%) |
| | | | | М | М | М | М | М |
| | | | | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) |
| 7.1. | 5 (100%) | 3 (60%) | 2 (40%) | Ж | ж | ж | ж | Ж |
| | | | | 1 (100%) | 1 (100%) | 0 (0%) | 1 (50%) | 0 (0%) |
| | | | | М | М | М | М | М |
| | | | | 0 (0%) | 0 (0%) | 1 (100%) | 1 (50%) | 0 (0%) |
| 7.2. | 6 (100%) | 4 (66.67%) | 2 (33.33%) | Ж | ж | ж | ж | Ж |
| | | | | 0 (0%) | 1 (100%) | 0 (0%) | 2 (50%) | 1 (100%) |
| | | | | М | М | М | М | М |
| | | | | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 2 (50%) | 0 (0%) |
| 8. | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | Ж | ж | ж | ж | Ж |
| | | | | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) |
| | | | | М | М | М | М | М |
| | | | | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) |

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:
Укупно: 0 (0,00%)
Ж: 0 (0,00%)
М: 0 (0,00%)

| | | | | | |
|-----|--|-------------------------|------------|----------------|----------------------------|
| 16. | Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције: | | | | |
| | Број и % пријављених случајева: | Облик насиља (навести): | Пол жртве: | Пол извршиоца: | Међусобни однос (навести): |
| | 0 (0,00 %) | | | | |

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

| | | | | |
|----------------|-------------------|--------------------------------|---|--|
| Име: Никола | Презиме: Тошић | Контакт телефон: 0600678778 | Електронска адреса: domzdravljagolubac@gmail.com | Потпис:  |
|----------------|-------------------|--------------------------------|---|--|

Датум: 13.01.2026.

Место: Голубац



(потпис овлашћеног лица)

ВД директора Дома здравља Голубац, др Бобан Трифуновић